

【小規模多機能ホーム好日の家坂戸の概要】

1. 事業開始 令和3年3月1日

坂戸市では初の小規模多機能型居宅介護施設として事業開始となる。

登録定員 29名（通い18名、泊まり9名）

【職員の配置状況等】（令和7年4月1日現在）

1. 全職員数 17名

2. 性別の割合 女性13名 男性3名

3. 雇用形態 常勤8名 非常勤5名

4. 事業別職員配置状況

| 職種 | 人数 |
|---------|----|
| 管理者 | 1 |
| 介護支援専門員 | 1 |
| 介護職員 | 13 |
| 看護職員 | 1 |

5. 入退職状況（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

(1) 入職者数：6名（非常勤介護職員2名、外国人介護職員2名【ミャンマー国籍】、モンゴル学生インターン2名）

(2) 異動：0名

(3) 退職者数：4名（常勤介護職員3名、非常勤介護職員1名）

【小規模多機能ホーム 好日の家坂戸】

1. 利用者数 (令和6年4月1日～令和7年3月31日)

| 月 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 平均 |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|
| 男性 | 10 | 9 | 8 | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 7 | 9 | 8.8人 |
| 女性 | 17 | 18 | 20 | 19 | 19 | 20 | 20 | 19 | 19 | 19 | 19 | 17 | 18.8人 |
| 合計 | 27 | 27 | 28 | 27 | 28 | 29 | 29 | 28 | 28 | 28 | 26 | 26 | 27.6人 |

2. 利用者平均年齢

| 月 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 平均 |
|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 男性 | 86.0 | 86.3 | 86.3 | 86.5 | 86.3 | 86.3 | 86.4 | 88.2 | 88.3 | 88.1 | 88.1 | 83.8 | 86.7歳 |
| 女性 | 85.8 | 85.6 | 85.5 | 85.7 | 85.8 | 85.7 | 85.7 | 85.9 | 85.6 | 85.4 | 85.3 | 85.9 | 85.6歳 |
| 合計 | 85.9 | 85.8 | 85.7 | 85.9 | 85.9 | 85.9 | 85.9 | 86.5 | 86.3 | 86.2 | 86.0 | 85.2 | 85.9歳 |

3. 介護度別状況 (令和7年4月1日現在) 計 26人

| 介護度 | 要支援1 | 要支援2 | 要介護1 | 要介護2 | 要介護3 | 要介護4 | 要介護5 |
|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| 人数 | 0人 | 1人 | 5人 | 7人 | 10人 | 2人 | 1人 |

4. 平均介護度 (令和6年4月1日～令和7年3月31日)

| 月 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 年間 |
|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 平均 | 3.1 | 3.1 | 3.0 | 3.0 | 3.1 | 3.0 | 2.9 | 2.9 | 2.9 | 2.9 | 2.9 | 2.6 | 3.0 |

5. 入退所状況 (令和6年4月1日～令和7年3月31日) (単位：人)

| 月 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 合計 |
|----|---|---|---|---|---|---|----|----|----|---|---|---|-----|
| 開始 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 10人 |
| 終了 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 11人 |

6. 入院状況 (令和6年4月1日～令和7年3月31日) (単位：人)

| 月 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 合計 |
|----|---|---|---|---|---|---|----|----|----|---|---|---|----|
| 入院 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 8人 |

7. 月別ベッド稼働率 (令和6年4月1日～令和7年3月31日) (単位：%)

| 月 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 年間平均 |
|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 稼働率 | 87.0 | 81.0 | 78.2 | 87.5 | 83.9 | 86.7 | 85.0 | 90.7 | 86.0 | 89.3 | 76.2 | 60.2 | 82.6% |

7. 売上推移 (令和6年4月1日～令和7年3月31日)

(1) 国保請求 (単位：円)

| | | | | | | |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 月 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 金額 | 5,261,189 | 6,380,920 | 6,449,332 | 6,451,654 | 6,754,827 | 7,099,599 |
| 月 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 |
| 金額 | 7,245,716 | 6,860,830 | 6,855,256 | 6,437,968 | 6,599,458 | 6,414,663 |

(2) 利用請求 (単位：円)

| | | | | | | |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 月 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 金額 | 2,110,055 | 1,975,142 | 1,993,681 | 2,101,697 | 2,072,192 | 2,135,536 |
| 月 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 |
| 金額 | 2,070,533 | 2,077,081 | 2,035,908 | 2,084,961 | 1,714,123 | 1,621,745 |

8. 事業活動支出 (令和6年4月1日～令和7年3月31日) (単位：千円)

| | | | | | | |
|----|-------|-------|--------|-------|-------|-------|
| 月 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 金額 | 7,127 | 7,305 | 7,758 | 7,151 | 8,603 | 7,617 |
| 月 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 |
| 金額 | 8,115 | 8,340 | 11,201 | 8,103 | 7,167 | 6,509 |

○ 令和6年度総括

当事業所は、坂戸市内における小規模多機能型居宅介護事業所としての認知が着実に広がっており、利用に関するお問い合わせも継続的に寄せられるようになっております。しかしながら、他の居宅サービスとは異なる利用形態であることから、地域包括支援センターや居宅介護支援事業所に対しては、PR活動を通じて本事業の特性や魅力を積極的に発信し、さらなる認知の拡大に努めております。

本サービスの大きな強みは、「通い」「泊まり」「訪問」の三つのサービスを柔軟に組み合わせることができる点にあります。これにより、利用者様一人ひとりの多様なニーズにきめ細かく対応することが可能であり、特に支援が困難なケースにおいては、地域包括支援センターや医療機関からのご相談も多く、一定の評価をいただいております。

現在、坂戸市内において当事業所は唯一の小規模多機能型居宅介護事業所であることから、送迎および訪問に関しては地理的な課題も生じております。特に国道407号線より東側の地域では、移動時間の増加により、対応可能な時間帯や訪問回数に制限がある状況です。こうした課題の解消を図るため、令和7年3月には坂戸市中小坂地区にサテライト事業所「小規模多機能ホーム好日の家坂戸サテライト」の開設を予定しております。

また、今年度も新型コロナウイルス感染症への対応が求められる中、職員一同、緊張感を持って感染防止対策に取り組んでまいりました。事業所および職員は、感染症対策に関する知識と対応力を一層高めており、施設内での対応はもとより、在宅でお越しの利用者様に対しても、適切な支援が行える体制を整えております。

一方で、介護保険事業全体における人材不足は依然として深刻な課題となっております。当事業所においても、さまざまな手段を講じて人材の確保に努めているものの、十分な成果には至っておりません。こうした状況を打開すべく、令和6年12月より、外国人介護職員（ミャンマー国籍）2名を受け入れ、教育および技術指導に注力しております。両名とも真摯に業務へ取り組む姿勢が評価され、職員のみならず利用者様からも信頼を得ており、現在は貴重な戦力として活躍しております。今後も外国人介護職員の採用は避けられないと見込まれるため、引き続き、受け入れ体制の構築に努めてまいります。

令和6年度末に予定されているサテライト事業所の開設に向けては、地域への周知活動の強化ならびに職員の確保など、なお多くの課題を抱えておりますが、この機会を地域福祉のさらなる発展へとつなげるべく、令和7年度も着実に事業を推進してまいります。今後とも、地域の皆様にとって必要とされるサービスの提供を目指し、サービスの周知および内容の充実に一層努めてまいります。